

法库县人社局 2022 年度

行政执法情况总结

2022 年，我局在县委、县政府的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持以人民为中心的发展思想，继续围绕“民生为本，人才优先”工作主线，扎实推动人社事业实现高质量发展。现将全年工作开展情况总结如下：

一、行政执法总体情况

我局承接三项行政许可工作：1. 劳务派遣行政许可；2. 特殊工时行政许可；3. 人力资源行政许可。

1. 2022 年特殊工时审批 2 家企业：

- (1) 沈阳清馨家政服务有限公司
- (2) 沈阳必胜荣物业管理有限公司

续批 3 家企业：

- (1) 沈阳科勒卫浴有限公司
- (2) 菲仕兰乳业有限公司
- (3) 辽宁莱特莱德环境工程有限公司

2. 2022 年劳务派遣许可审批 2 家企业：

- (1) 沈阳领寓咨询管理有限公司
- (2) 辽宁坤鹏企业管理有限公司

延续 3 家企业：

- (1) 法库县亿霖人力资源服务有限责任公司
- (2) 沈阳恒达人力资源服务有限公司
- (3) 沈阳万家兴劳务服务有限公司

注销 3 家企业：

- (1) 辽宁鑫广顺人力资源服务有限公司
- (2) 沈阳乐聘企业管理有限公司
- (3) 沈阳佳屹人力资源事务有限公司

变更 3 家企业：

- (1) 沈阳万家兴劳务服务有限公司
- (2) 沈阳恒达人力资源服务有限公司
- (3) 沈阳莹达坤泰人力资源有限公司

3. 2022 年人力资源服务许可证审批 5 家企业：

- (1) 沈阳江赫瑞景人力资源服务有限公司
- (2) 沈阳驰阳人力资源有限公司
- (3) 沈阳金畅人力资源服务有限公司
- (4) 沈阳誉睿服务外包有限公司
- (5) 辽宁坤鹏企业管理有限公司

变更 5 家企业：

- (1) 辽宁坤鹏企业管理有限公司
- (2) 辽宁恒达人力资源服务有限公司
- (3) 辽宁赝然鑫人力资源有限公司
- (4) 沈阳迅丰人力资源有限公司

(5) 辽宁众智人力资源服务有限公司
注销 1 家企业：

(1) 沈阳澜拓人力资源服务有限公司

二、依申请公开信息情况

2022 年，未出现重大法律风险和舆情风险，未发生因依申请公开引发的行政复议与行政诉讼。我局按照司法公开要求，在县政府政务信息公开网上及时公开行政执法情况信息和工作职能，未收到政府信息公开申请件。

三、下一步工作打算

一是加强行政执法队伍建设。强化行政执法人员业务培训，通过法律知识讲座、“三项制度”培训，行政执法案卷评查等形式进一步增强法律知识和业务培训力度，有效提升依法行政水平。

二是深化行政执法领域改革。加快制度优化创新，深化办案工作机制，细化程序范围，强化建设要求，加快推进行政执法数字化转型，强化监管力度，提升工作效能。

三是强化行政执法检查。认真开展依法行政宣传，增强依法行政的意识。进一步做好《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规、规范性文件的宣传学习和贯彻实施。加强法制培训、建立依法行政长效机制。

法库县人力资源和社会保障局

2022.12.20